

日本ペンテコステ親交会主催
第44回 教役者大会

次世代を獲得する教会

メッセージアウトライン

- 【大会1】「はい」(Yes)と言う教会が次世代をとらえる
- 【大会2】 次世代を獲得する教会へと導く
- 【大会3】 あわれみ深い教会は次の世代を獲得していきます
- 【大会4】 次の世代をリーダーシップへと解放つ

【大会1】

「はい」(Yes)と言う教会が 次世代をとらえる

1. 「はい」(Yes)と言う教会の立場

A IIコリント1:20

神の約束はことごとく、この方において「しかり。」(Yes)となりました。それで私たちは、この方によって「アーメン。」と言い、神に栄光を帰するのです。

B 「はい」(Yes) の定義:

その通りです。そうなるように。

次のような表現において用いられる : 肯定するとき、同意するとき、肯定的な確認をするとき、信じるとき、宣言するとき、期待するとき、そうなるように命じるとき

C 「はい」(Yes)と言う教会の立場:

今日、私たちは信仰をもって、正しい態度で「はい」Yes という立場をとります。ご自身がもっておられる計画を正確に成し遂げてくださる神に向かい、私たちは声高らかに、神聖なる「はい」Yes を言い放ちます。

D 打ち破りに対して「はい」Yes と答えます :

私は人生や、新しい機会において神にある新しいレベルへと前進するために、あらゆる、すべての長く続く障害物を取り除くために、「はい」Yes と言います。今日、私はこれまでの限界を超えて前進することを選び取ります。

2. 打ち破りに対して「はい」と言います。

A 打ち破り(打開)を理解する

B キリストは打ち破りの油注ぎである

ミカ 2:13 打ち破る者は、彼らの先頭に立って上って行き、彼らは門を打ち破って進んで行き、そこを出て行く。彼らの王は彼らの前を進み、主が彼らの真先に進まれる。

3. 「はい」(Yes)と言う教会の持つ打ち破りの油注ぎ

A 打ち破りの油注ぎが私たちの上にあります。

(詩篇23:5、89:20、92:10)

B 打ち破りの油注ぎが「はい」(Yes)と言う教会の上にあります。

1. 打ち破りの油注ぎによって、私たちは 新しい季節
に打ち破り、入ることができます。(Ⅰペテロ5:6、伝道の書3:1、ガラテヤ6:9、使徒3:1, 9)
2. 打ち破りの油注ぎによって、積み重なった霊的束縛を打ち破ります。
(士師記6:8、エレミヤ34:13、イザヤ58:6, 8)
3. 打ち破りの油注ぎによって、門ととびらを打ち破っていきます。
(イザヤ45:2)
4. 打ち破りの油注ぎによって、閉ざされていたものが打ち破られ、開かれます。
(創世記30:43、ヨハネ7:37-38)
5. 打ち破りの油注ぎによって、私たちの領域が拡大されます。
(創世記28:14、イザヤ54:3、詩篇18:19、箴言3:10)
6. 打ち破りの油注ぎによって、私たちの上に 励まし と 霊的刷新 が与えられます
(イザヤ35:6-7)
7. 打ち破りの油注ぎによって、新しいレベルの礼拝(ワーシップ)へと打ち破り入っていきます。
(イザヤ14:7、44:23、49:13、52:9、54:1、55:12、詩篇98:4、士師記5:12)
8. 打ち破りの油注ぎによって、すべての障害物を打ち破り入っていきます。
(Ⅱサムエル5:20, 21)
9. 打ち破りの油注ぎによって、経済が増し加わる状態に打ち破り入っていきます。
(箴言3:9-10、Ⅱヨハネ2、箴言10:22)
10. 打ち破りの油注ぎによって、前例のない恩恵が私たちにもたらされます。
 - a. 恩恵とは、神に触れられ、「はい」(Yes)と言う教会が引き上げられること
(箴言3:4、10:22、創世記39:21、詩篇89:17、ルカ2:52、使徒2:47)
 - b. 神の恩恵が「はい」(Yes)と言う教会の上に 雨 ように注がれます。
(箴言16:5、詩篇72:6、ヨブ36:27-28)
 - c. 神の恩恵は教会の周りを覆う 神の守り となっていきます。
(詩篇5:12、創世記15:1、申命記33:29、詩篇3:3)

【大会2】

次世代を獲得する教会へと導く

健全で、成長している教会が次の世代を獲得していきます

教会の成長に関連する22の御言葉

マタイ9:36-37

また、群衆を見て、羊飼いのない羊のように弱り果てて倒れている彼らをかわいそうに思われた。そのとき、弟子たちに言われた。「収穫は多いが、働き手が少ない。

マタイ16:16-18

シモン・ペテロが答えて言った。「あなたは、生ける神の御子キリストです。」

するとイエスは、彼に答えて言われた。「バルヨナ・シモン。あなたは幸いです。このことをあなたに明らかに示したのは人間ではなく、天にいますわたしの父です。

ではわたしもあなたに言います。あなたはペテロです。わたしはこの岩の上にわたしの教会を建てます。ハデスの門もそれには打ち勝てません。

ヨハネ4:35-38

あなたがたは、『刈り入れ時が来るまでに、まだ四か月ある。』と言ってはいませんか。さあ、わたしの言うことを聞きなさい。目を上げて畑を見なさい。色づいて、刈り入れるばかりになっています。

すでに、刈る者は報酬を受け、永遠のいのちに入れられる実を集めています。それは蒔く者と刈る者がともに喜ぶためです。

こういうわけで、『ひとりが種を蒔き、ほかの者が刈り取る。』ということわざは、ほんとうなのです。

わたしは、あなたがたに自分で労苦しなかったものを刈り取らせるために、あなたがたを遣わしました。ほかの人々が労苦して、あなたがたはその労苦の実を得ているのです。」

使徒2:41

そこで、彼のことばを受け入れた者は、バプテスマを受けた。その日、三千人ほどが弟子に加えられた。

使徒2:46

そして毎日、心を一つにして宮に集まり、家でパンを裂き、喜びと真心をもって食事をともにし...

使徒4:4

しかし、みことばを聞いた人々が大ぜい信じ、男の数が五千人ほどになった。

使徒5:14

そればかりか、主を信じる者は男も女もますますふえていった。

使徒6:7

こうして神のことばは、ますます広まって行き、エルサレムで、弟子の数が非常にふえて行った。そして、多くの祭司たちが次々に信仰にはいった。

使徒9:31

こうして教会は、ユダヤ、ガリラヤ、サマリヤの全地にわたり築き上げられて平安を保ち、主を恐れかしこみ、聖霊に励まされて前進し続けたので、信者の数がふえて行った。

使徒11:24

彼はりっぱな人物で、聖霊と信仰に満ちている人であった。こうして、大ぜいの人が主に導かれた。

使徒14:1

イコニオムでも、ふたりは連れ立ってユダヤ人の会堂にはいり、話をする、ユダヤ人もギリシヤ人も大ぜいの人が信仰にはいった。

使徒14:21

彼らはその町で福音を宣べ、多くの人を弟子としてから、ルステラとイコニオムとアンテオケとに引き返して……

使徒16:5

こうして諸教会は、その信仰を強められ、日ごとに人数を増して行った。

使徒17:4

彼らのうちの幾人かはよくわかって、パウロとシラスに従った。またほかに、神を敬うギリシヤ人が大ぜいおり、貴婦人たちも少なくなかった。

使徒17:12

そのため、彼らのうちの多くの者が信仰にはいった。その中にはギリシヤの貴婦人や男子も少なくなかった。

I コリント3:5-7

アポロとは何でしょう。パウロとは何でしょう。あなたがたが信仰にはいるために用いられたしもべであって、主がおのおのに授けられたとおりのことをしたのです。

私が植えて、アポロが水を注ぎました。しかし、成長させたのは神です。

それで、たいせつなのは、植える者でも水を注ぐ者でもありません。成長させてくださる神なのです。

エペソ2:20-22

あなたがたは使徒と預言者という土台の上に建てられており、キリスト・イエスご自身がその礎石です。

この方にあって、組み合わされた建物の全体が成長し、主にある聖なる宮となるのであり、

このキリストにあって、あなたがたとともに建てられ、御霊によって神の御住まいとなるのです。

黙示録5:9-13

彼らは、新しい歌を歌って言った。「あなたは、巻き物を受け取って、その封印を解くのにふさわしい方です。あなたは、ほふられて、その血により、あらゆる部族、国語、民族、国民の中から、神のために人々を贖い、私たちの神のために、この人々を王国とし、祭司とされました。彼らは地上を治めるのです。」

また私は見た。私は、御座と生き物と長老たちとの回りに、多くの御使いたちの声を聞いた。その数は万の幾万倍、千の幾千倍であった。

彼らは大声で言った。「ほふられた小羊は、力と、富と、知恵と、勢いと、誉れと、栄光と、賛美を受けるにふさわしい方です。」

また私は、天と地と、地の下と、海の上のあらゆる造られたもの、およびその中にある生き物がこう言うのを聞いた。「御座にすわる方と、小羊とに、賛美と誉れと栄光と力が永遠にあるように。」

黙示録7:9-10

その後、私は見た。見よ。あらゆる国民、部族、民族、国語のうちから、だれにも数えきれぬほどの大ぜいの群衆が、白い衣を着、しゅろの枝を手にとって、御座と小羊との前に立っていた。彼らは、大声で叫んで言った。「救いは、御座にある私たちの神にあり、小羊にある。」

黙示録14:6

また私は、もうひとりの御使いが中天を飛ぶのを見た。彼は、地上に住む人々、すなわち、あらゆる国民、部族、国語、民族に宣べ伝えるために、永遠の福音を携えていた。

黙示録19:1

この後、私は、天に大群衆の大きい声のようなものが、こう言うのを聞いた。「ハレルヤ。救い、栄光、力は、われらの神のもの。」

黙示録19:6

また、私は大群衆の声、大水の音、激しい雷鳴のようなものが、こう言うのを聞いた。「ハレルヤ。万物の支配者である、われらの神である主は王となられた。」

1. 7つの変わることはないミニストリーにおける信念

1. 教会を 開拓し、教会を 成長させ、成長する教会を 増やす ことに私たちの人生を捧げるように心に決める。
2. 神は神の教会が成長することを願っておられ、私たちが導く教会が成長することを神は願っておられます。ですから 成長しないという ことは容認できないと心に決める。
3. 成長する教会を導くことは、すべての必要な障害物を打ち破る 決断、 確信、 献身 (約束) であると心に決める。
4. リーダーとして、私たちは教会成長の すべての季節 を取り扱っていくことを心に決める。
5. 教会は 息を吹き返し 成長していくことができるということを、私たちは心に定めよう。
6. 教会成長の体質をたて上げることは 可能である ことに私たちは心を定めよう。
7. 教会が成長する素晴らしい季節のための 機会の扉 を神が開いてくださることに、私たちは心を定めよう。

2. 成長の原動力を理解する

A 成長には様々な要因が必要です

1. ビジョンを練り上げる
2. リーダーを育てる
3. 打ちひしがれた人たちを立て直す
4. ボランティアを適切に取り扱う
5. スタッフを指導する

6. 問題を解決していく
7. 戦略的に考える
8. 新しいミニストリーを始める
9. 新しい信者を育成する
10. 豊富な資産(資源)

B 成長における様々な側面

1. 家族による自然成長:
2. 回心による成長:
3. 移動による成長:
4. 共同体の成長(教会の人間関係を通して):
5. 組織的成長:
6. 霊的成長:
7. リーダーシップの成長:
8. 数の成長:
9. 影響力における成長:
10. 拡大による成長:
11. バランスのとれた成長:
12. 世界的な規模における成長:

3. 教会の成長に関わることで、落胆しているリーダー

Ⅱコリント 4:1 「こういうわけで、私たちは、あわれみを受けてこの務めに任じられているのですから、勇気を失うことなく、」

このような時期を体験をしているリーダー:

1. 成長停滞期
2. 成長減退期
3. 死に掛けている教会の 季節
4. 町における変化がもたらしている 季節
5. 霊的に不健全な雰囲気の 季節

霊的に消耗したリーダーとは…

1. 霊的に消耗したリーダーは 空っぽになった リーダーである。
2. 霊的に消耗したリーダーは 個人的に打撃を受けた リーダーである。
3. **空っぽの霊性症候群**

a. 空っぽの霊性とは、弱い霊的状态で 多くの働き をこなしている状態

- b. 空っぽの霊性とは、霊的に再び活気付けられる方法がなく、疲労を感じている 状態
- c. 空っぽの霊性とは、どのようにして新しい路線を描くかが分からず、能力以上の活動が課されている 状態
- d. 空っぽの霊性とは、重荷を実行するために必要な霊的資源がなく、負担が掛かりすぎている 状態
- e. 空っぽの霊性とは 働き過ぎ の状態であり、必要なことがらに対して優先度を付けることができない状態
- f. 空っぽの霊性とは、生活やミニストリーで 圧倒され 神にあって自分自身を霊的に強める内なる資源をもたない状態
- g. 空っぽの霊性とは、自ら約束した多くの責任を果たすだけの力と能力を持たず、多くの責任を抱え過ぎて いる状態

4. 現状を打開する成長のために力強められるリーダー

- A 空っぽの霊性症候群 から、あり余る油注ぎのある新しい季節へと打開していくために力強められるリーダー(詩篇23:5、Ⅱコリント1:21-22、Ⅰヨハネ2:27、詩篇26:1)
 - B 横ばい状態、成長が停滞している状態 から新しい超自然的な成長へと打開していくために力強められるリーダー (イザヤ54:1-3)
 - C. 過去のすべてに優る、新しいレベル へと打開していくために力強められるリーダー (創世記1:22、創世記28:3、使徒6:7、使徒9:31)
 - D. 次の世代、そして 大いなる収穫を を刈り取る状態 へと打開していくために力強められるリーダー(創世記1:22、創世記28:3、使徒6:7、使徒9:31)
1. 私たちは次の世代を引き寄せる、成長してゆく教会をたて上げることに献身します。
 2. 偉大なるリーダーシップのチームと共に、今の世代、そして次の世代を獲得するための明確な戦略を確立することができるのです。
 3. すべてのリーダーそして、私たちの現在の教会員すべてが、成長する教会の態度を身につけることができるのです。

【大会3】

あわれみ深い教会は 次の世代を獲得していきます

恵みのしるしが教会の上にあります

恵みのしるしとは：様々なレベルで表される、ある人物、あるいは人々のグループの際立った性質、または性格の特徴のことをいいます。

1. 個人的 2. 地方教会 3. 教会のグループ 4. 町 5. 地域 6. 国々

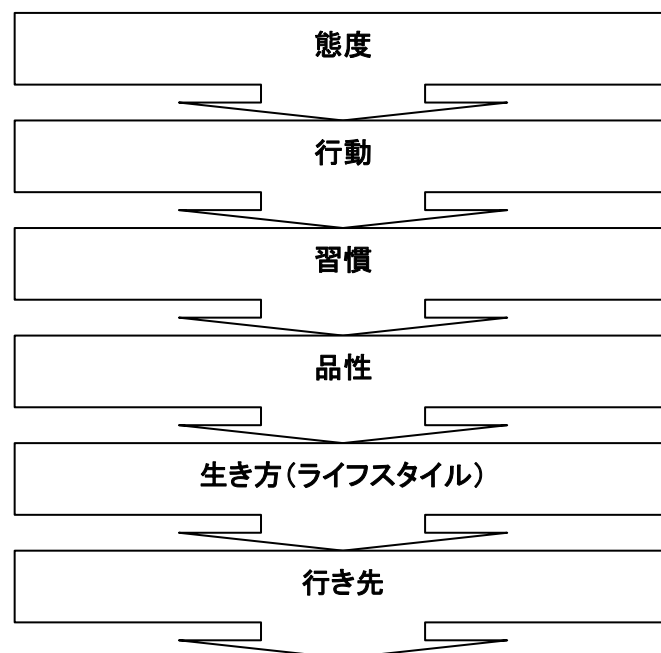
恵みを識別する

1. 個人的な恵み：
（Ⅰペテロ4:10）
2. 共同体における恵み：
（使徒4:33）
3. 地域教会における恵み：
（使徒11:23）

私たちの教会の態度

（ピリピ2:5、箴言23:7、ローマ12:2）

態度の進行過程



1. 態度とは、外面に表される、内面の感情 のこと。
2. 態度は、どのように私たちが人々に接触するかを 決める要素 です。
3. 態度は、私たちの言葉以上に、さらに正直で一貫 したものです。
4. 態度とは、私たちに 人々を引き寄せ、また私たちから 人々を追いつかう ものです。

神の持つあわれみ

1. あわれみは 偉大である (Ⅰ列王記3:6)
2. あわれみは あふれるほど豊か (詩篇86:5)
3. あわれみは 優しい (ルカ1:78)
4. あわれみは 大きく、豊か (Ⅰペテロ1:3)
5. あわれみは 永遠である (詩篇103:17)
6. あわれみは 確かなものである (イザヤ55:3、ミカ7:20)
7. あわれみは 豊かである (エペソ2:4)
8. あわれみは 日ごとに新しい (哀歌3:22-23)

あわれみ深い教会は恵みで満ちている

コロサイ3:12-13、ヤコブ2:13、マタイ5:7、18:33-35

- A. あわれみ深い教会は もう一度チャンスを与えるという恵み で満ちている。
(詩篇25:6-7、民数記12:9-15、ネヘミヤ9:28、詩篇106:43-45、Ⅱテモテ4:11)
- B. あわれみ深い教会は 人々をうわべだけで裁きません。
(ヨハネ8:1-11)
- C. あわれみ深い教会は 恵み深く、親切的な霊性をもっています。
(出エジプト34:6、Ⅰサムエル20:14-15、Ⅱサムエル2:6)
- D. あわれみ深い教会は すべての人に対してキリストのような態度をもって接します。
(ピリピ2:5、詩篇33:10、Ⅰコリント11:1)
- E. あわれみ深い教会は 崩壊した世に対するミニストリーにおいて恵みに満ちています。
(イザヤ54:4-8、ヨハネ1:14, 18)
- F. あわれみ深い教会は 赦しの雰囲気を作り出します。
(詩篇86:5、103:3-4、エペソ4:32、ルカ15:20、マタイ18:32-34、18:21-22、6:14-15、ヘブル12:15)
- G. あわれみ深い教会は 前向で希望のメッセージを持っています。
(エペソ2:12-13、コロサイ1:5、ヘブル6:18-19、Ⅰペテロ3:15)

【大会4】

次の世代を リーダーシップへと解き放つ

この世界を捕らえるための戦略

4つの段階の戦略

1. 伝道する
2. 確立させる
3. 整える
4. 拡大する

この世界を捕らえる戦略とは、聖書的リーダーを訓練すること

1. 私たちの指導力の向上は、リーダーとしての 私たちの使命に、優先順位を付ける
ことから始まります。
2. 私たちのリーダーシップの向上は、新しいリーダーの成長を助けることへの情熱
から始まります。

教会の文化(体質)には人々の信条が関わっています。

1. 文化(教会の体質)は、人々がどのように扱われるかという主任牧師の 態度 と 行動
によって形成されます。
2. 文化(教会の体質)は、通常、主任牧師によって 影響を受けた リーダーシップのチーム
によって形成されます。
3. リーダーがおこされる文化とは、受け入れ、励まし、そして 支持される 文化なのです。

リーダーが生まれ育つ文化(体質)

1. 励ましの言葉 の文化
(エレミヤ29:11－12、エペソ3:20、申命記1:38、3:28、Ⅱサムエル11:25、使徒14:21－22、15:32、20:2、ハガイ2:4、ヨブ4:4、Ⅱテモテ1:16)
2. 人々に仕える 文化
(ヨハネ15:12－15、エペソ4:16)
3. 変化への希望 の文化
(ピレモン8－16、ルカ4:18－19、マルコ1:40－41、詩篇103:4、詩篇86:5、哀歌3:22－23)
4. 偉大な夢を達成してゆく 文化
(創世記13:14－15、15:1、37:5－6、Ⅰ歴代誌4:10、Ⅱ歴代誌1:7、Ⅱ列王記2:9、詩篇37:4、11)
5. 人々から押し付けられる“自分の生まれた町”の限界に立ち向かう 文化
(マルコ6:1－6、Ⅰサムエル17:28、33)
6. すべての人が偉大なことに召されている という文化
(創世記12:2、出エジプト11:3、申命記3:24、Ⅱサムエル5:10、詩篇71:21、エペソ1:19、2:10、エレミヤ18:1－4、イザヤ64:8、Ⅱテモテ2:21、Ⅱ歴代誌27:6)
7. 人々のために祈り、とりなす という文化
(ヘブル4:16、エゼキエル22:30、エステル7:2、エペソ6:18、民数記6:24－26、詩篇84:11)
8. チームスピリット の文化
(詩篇133:1－3、伝道の書4:12、エペソ4:16、Ⅰコリント3:6－10)
9. 神の家、教会を愛する 文化
(マタイ16:18－19、エペソ5:22－27、コロサイ1:18、詩篇84:1－2、詩篇92:13、122:1、5:14、42:4、ヨハネ2:17)
10. 包括的 文化

主任牧師の霊的健康度のレベル

1. 主任牧師の 霊性、精神的安定感と、自尊心のレベル
2. 主任牧師の 霊的な面 と 精神の面のバランスが保たれた生活 のレベル
3. 主任牧師の 神と人との健全な関係 のレベル
4. 主任牧師の 霊的な情熱に関しての健康度 のレベル

チームリーダーの霊的健康度のレベル

1. 健康なチームリーダーは 健康で、可能性のあるリーダーを引き寄せます。
2. 健康なチームリーダーは 可能性のあるリーダーが積極的に参加することを促します。

リーダーを育成する文化をたて上げる

1. リーダーを育成する文化は 教会が選ばれた器であることを信じます。
2. リーダーを育成する文化は チームリーダーによって導かれるチームをたて上げることである。
3. リーダーを育成する文化とは、 他の人々にミニスリーを 受け継がせる ものである。
4. リーダーを育成する文化とは、 個人的に指導 し、 育成し(メンタリング)、そして励ましを与える ものである。
5. リーダーを育成する文化とは、 教会の内部から起こされるリーダーを見つけること である。

リーダーの育成に関して

1. あなたはどのようなリーダーを育てたいですか？
2. あなたはどのようなリーダーを育てたくないですか？
3. リーダーに必要とされる聖書的知識は何ですか？
4. リーダーに必要とされる人間関係のスキルはありますか？
5. リーダーの品性を引き上げるために必要な体験をしていますか？
6. これから誕生しようとするリーダーに、あなたはどのように責任を委ねていきますか？